

NPO 法人ファミリーステーション Rin 両立支援行動計画

スタッフがその能力を発揮し、仕事と家庭、子育てとの調和を図り、いきいきと働ける雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 2 年間
2. 内容

目標 1：妊娠中の女性スタッフの母性健康管理についてのパンフレットを作成してスタッフに配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 29 年 5 月～ 現状把握、妊娠中のスタッフへの聞き取り
- 平成 30 年 6 月～ 全スタッフへの聞き取り調査、検討開始
- 平成 31 年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び法人内回覧などによるスタッフへの周知

目標 2：平成 31 年 3 月までに、パートスタッフも含め、小学校就学前の子を持つスタッフが、希望する場合に利用できる、理由を問わない時間単位の年次有給休暇付与制度を導入する。

<対策>

- 平成 29 年 10 月～ 現状把握、一部スタッフへの聞き取り
- 平成 30 年 6 月～ 全スタッフへの聞き取り調査、検討開始
- 平成 31 年 1 月～ 制度の導入、法人内回覧などによるスタッフへの周知

目標 3：平成 31 年 3 月までに、パートスタッフも含め、小学校就学前の子を持つ Rin のおうち勤務のスタッフのフレックスタイム制の始業時刻の開始時間帯を午前 9 時～正午までとする。

<対策>

- 平成 29 年 12 月～ 現状把握、一部スタッフへの聞き取り
- 平成 30 年 6 月～ 全スタッフへの聞き取り調査、検討開始
- 平成 31 年 1 月～ 制度の導入、法人内回覧などによるスタッフへの周知